

湖北交投襄阳投资开发有限公司招聘岗位一览表

序号	工作单位	工作部门	工作岗位	招聘人数	招聘要求	工作内容	备注
1	湖北交投襄阳投资开发有限公司	投资发展部	供应链管理岗	1	1.大学本科及以上学历，工商管理、供应链管理、工业工程、物流管理、国际贸易等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日以后出生）； 3.具有3年以上供应链、贸易等相关工作经验，熟悉供应链行业的业务模式、核心要素及相关法规等； 4.具备良好的业务开拓能力、沟通协调能力和执行力； 5.持有SCPM、供应链管理师等相关资质证书者优先。	1.负责产业集群供应链业务的开发和运营； 2.对供应链上下游需求进行挖掘、管理与跟踪，为客户提供集成供应链解决方案； 3.负责上下游客户的开发、考察、评估及维护，及时关注并反馈市场动态。	
2			数字化运营岗	1	1.大学本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程、电子信息、数据科学等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日以后出生）； 3.具有3年以上计算机信息化相关工作经验，具备基本的软件开发、信息技术相关知识和技能，熟悉数字产品的设计、开发和实施过程；具备良好的沟通、协调、计划与执行能力； 4.持有计算机技术与软件专业技术资格、PMP等相关资质证书者优先。	1.负责开展企业数字化调研，对接、梳理业务需求，协调技术团队及合作方资源推动项目落地； 2.参与数字化项目的建设、运营及运维，管理项目的实施过程和项目指标，控制项目交付质量。	
3		审计法务部	法务管理岗	1	1.大学本科及以上学历，法学、经济法法律类相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日以后出生）； 3.从事法务工作3年以上；熟悉法律法规、合规管理、风险控制等工作流程； 4.在法律咨询、合同文件审核、争议纠纷案件仲裁与诉讼处理等方面有实务经验，能够撰写相关法律文书、材料； 5.持有法律职业资格证书（A证）。	1.协助建立健全公司法律风险防范机制； 2.负责对公司经济合同及规章制度的法律审核； 3.协助处理公司的各类法律纠纷，为仲裁和诉讼案件提供法律支持和保障； 4.为公司生产经营活动提供法律保障服务； 5.组织开展普法宣传工作。	
4	湖北交投襄阳城市发展有限公司	经营班子	副总经理	1	1.本科及以上学历，市场营销、广告学、管理学等相关专业； 2.年龄在45周岁以下（1979年1月1日以后出生）； 3.具有10年及以上房地产行业经历、5年以上营销管理岗位经验； 4.具有单项目全程营销操盘经历或大型地产项目经历，熟练操作使用各类营销工具，能独立带领团队开展地产销售工作。	1.负责公司地产项目的整体营销把控，协助总经理制定项目的发展战略，销售战略，制定并组织实施完整的销售计划，参与公司重要决策； 2.全面操盘地产项目营销，明确项目定位、制定营销战略，达成销售目标； 3.根据公司经营战略，制定公司的营销管理体系，并监督执行。	
5			酒店负责人	1	1.本科及以上学历，酒店管理、工商管理、旅游管理等相关专业； 2.年龄在40周岁以下（1984年1月1日后出生），条件优秀者可适当放宽； 3.具有8年以上中高端酒店运营管理工作经验； 4.曾全面负责运营管理1个以上中高端酒店项目，熟知酒店服务标准，具有丰富外部资源，并能独立带领团队完成销售任务。 5.具有金钥匙资质者优先。	1.全面负责酒店的经营管理； 2.建立、健全酒店的组织管理系统，使之高效化； 3.负责实现酒店的营业收入指标和利润指标； 4.负责制定酒店的经营预算和决算，提出更新改造和投资计划； 5.指导培训员工，培养人才，提高酒店的服务质量和员工素质。	
6		物业负责人	1	1.本科及以上学历，物业管理、工商管理等相关专业； 2.年龄在40周岁以下（1984年1月1日后出生），条件优秀者可适当放宽； 3.具有10年及以上物业行业工作经历、5年以上物业运营管理岗位经验； 4.有国内前10名物业管理企业工作经历，具有丰富的住宅、商业及写字楼等物业管理运营经验，熟悉各业态物业服务标准，具有较强的团队管理能力。 5.具有物业管理师等相关资质证书者优先。	1.负责制定物业管理的整体战略规划，包括设施管理、服务提升、成本控制等方面的计划； 2.负责建立和维护良好的客户关系； 3.制定合理的政策和激励机制，打造高效、专业的物业团队，提升整体服务质量和效率； 4.负责识别和评估物业管理中的潜在风险，并制定相应的预防措施和应急预案，确保物业管理的合规性和安全性。		
7	湖北交投襄阳文旅发展有限公司	市场营销部	策划管理岗	1	1.本科及以上学历，市场营销、传媒等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日后出生）； 3.具有5年以上营销策划岗位工作经验； 4.有国内前10名标杆房企、知名咨询公司、代理机构等企业策划工作经历，掌握房地产策划、平面设计管理、媒体等知识，具有独立策划工作经验。	1.负责制定和执行地产项目的整体营销策划方案，包括市场分析、定位策略、推广计划等，确保项目营销目标的实现； 2.协调内外部资源，包括与设计、销售、客服等团队的沟通协作，确保营销活动的顺利进行，并评估营销效果，为项目优化提供数据支持； 3.监控市场动态，分析竞争对手策略，及时调整营销策略，提高项目的市场竞争力。	
8			水生管理岗	1	1.本科及以上学历，水生动物养殖等相关专业； 2.年龄在40周岁以下（1984年1月1日后出生）； 3.具有8年以上水生动物养殖工作经验； 4.有国内知名室内海洋馆、水族馆等工作经历，掌握水生生物饲养技术，熟悉维生设备维护保养、水处理流程等技术知识。	1.负责水生动物的选型、动物招采、动物驯养、表演和日常管理等与动物相关事项； 2.负责动物所需各项相关证照办理； 3.配合场馆设计工作开展，负责相关专项提资； 4.负责生物繁育、检疫、疾病防治等方面技术指导工作； 5.负责项目维生系统的选型，维护和管理。	
9		运营管理部	1	1.本科及以上学历，市场营销、工商管理等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日后出生）； 3.具有5年以上文旅项目运营管理工作经验； 4.熟练掌握文旅项目运营筹开、设计提质等管理流程，并能独立带领团队开展运营管理工作。	1.负责文旅项目的运营筹开、设计提质； 2.负责项目二消产品的定位，销售管理等相关工作； 3.负责文旅项目客户定位、引流和品牌营销等相关工作。		
10	湖北交投襄阳文旅发展有限公司	商业酒店事业部	副总经理	1	1.本科及以上学历，市场营销、工商管理等相关专业； 2.年龄在40周岁以下（1984年1月1日后出生）； 3.具有10年以上商业行业经验，5年以上商业地产招商管理工作经验； 4.曾全面负责运营1个以上商业地产项目，熟知大型购物中心/商业项目招商管理流程，具有丰富商家资源，并能独立带领团队开展招商及运营工作。	1.负责公司商业项目筹备和运营工作，有大型商业操盘经验，具有前瞻性的商业眼光和思维，能承受较大的工作压力； 2.有丰富的招商资源，负责统筹和指导公司主力店招商、招商标准建设、招商筹备、商业品牌资源库建设、招商实施及招商评估等工作； 3.对公司商业项目的定位，工作进度、质量、安全等进行全面监督管理。	
11			招商经理	1	1.本科及以上学历，市场营销、工商管理等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日后出生）； 3.具有5年以上商业地产项目招商管理工作经验； 4.熟知大型购物中心/商业项目招商管理流程，并能独立带领团队开展招商管理工作。	1.负责公司商业项目主力店等招商与运营工作； 2.负责主动挖掘目标客户，进行各种招商谈判，带领招商团队完成既定招商任务； 3.负责对潜在客户开展咨询、跟踪、洽谈与签约工作； 4.协助商户，负责店面运营管理、市场推广等。	
12	湖北交投襄阳文旅发展有限公司	市场营销部	策划管理岗	1	1.本科及以上学历，市场营销、传媒等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日后出生）； 3.具有5年以上营销策划岗位工作经验； 4.有国内前10名标杆房企、知名咨询公司、代理机构等企业策划工作经历，掌握房地产策划、平面设计管理、媒体等知识，具有独立策划工作经验。	1.负责制定和执行地产项目的整体营销策划方案，包括市场分析、定位策略、推广计划等，确保项目营销目标的实现； 2.协调内外部资源，包括与设计、销售、客服等团队的沟通协作，确保营销活动的顺利进行，并评估营销效果，为项目优化提供数据支持； 3.监控市场动态，分析竞争对手策略，及时调整营销策略，提高项目的市场竞争力。	
13			新媒体策划师	1	1.本科及以上学历，广告学、市场营销、新闻、传媒等相关专业； 2.年龄在35周岁以下（1989年1月1日后出生）； 3.具有3年以上新媒体策划、视频编导等工作经验； 4.有各大新媒体运营模式、熟练使用视频编辑与制作相关软件，具有独立新媒体策划工作经验。	1.负责公司房地产项目的直播销售，通过直播平台向观众展示房产信息，解答观众疑问，推动房产销售。 2.根据市场动态和项目需求，制定直播内容和策略，提高直播观看率和互动率。 3.配合销售团队，参与房地产项目的推广活动，提升项目知名度和影响力。 4.定期与粉丝互动，维护良好的主播形象和粉丝关系。	
14		规划设计部	园艺师	1	1.高中/中专及以上学历，园林、园艺等相关专业； 2.年龄在45周岁以下（1979年1月1日后出生），特别优秀者年龄可适当放宽； 3.熟练实施园林植物养护、修剪维修等专业技能，掌握新的园艺技术和理念，具有较强的学习和创新能力。	1.协助景观项目的设计与执行、植物选择和配置，确保植物的生长习性与环境相适应； 2.对景观项目进行后期维护和保养，包括植物养护、设施维修等，确保景观的持续美观和正常使用； 3.学习和掌握新的园艺技术和理念，持续提高专业素养和创新能力，为景观的品质提升和创新提供保障。	

与第三方劳务公司签订劳动合同